

	BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ Manyas Meslek Yüksekokulu	Doküman No	SPİR/MMYO/ 01
		İlk yayın tarihi	6.03.2026
	STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU (2025)	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	1/14

T.C.

BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ



MANYAS MESLEK YÜKSEKOKULU **Stratejik Plan İzleme Raporu (2025)**

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: CFDFTMC Belge Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/bandirma-onyedi-eylul-universitesi-ebys>

	BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ Manyas Meslek Yüksekokulu	Doküman No	SPİR/MMYO/01
		İlk yayın tarihi	6.03.2026
	STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU (2025)	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	2/14

İÇİNDEKİLER

1. GİRİŞ	2
1.1. Stratejik Planın Amacı	2
1.2. Stratejik Planın Kapsamı	3
1.3. Stratejik Planın Yasal Dayanağı	3
2. PERFORMANS GÖSTERGELERİ VE DEĞERLENDİRME	3
2.1. Eğitim – Öğretim Performans Göstergeleri	4
2.2. Araştırma – Geliştirme, Akademik Üretkenlik	6
2.3. Toplumsal Katkı ve Uluslararasılaşma	7
2.4. Genel Analiz	9
3. SONUÇ VE GENEL DEĞERLENDİRME	11

1. GİRİŞ

Bu rapor, Manyas Meslek Yüksekokulu’nun 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik planının son uygulama yılı olan **2025 yılına** ait izleme ve değerlendirme sonuçlarını içermektedir. Stratejik plan dönemi boyunca hedeflenen amaçlara ne ölçüde ulaşıldığını, performans göstergelerindeki gerçekleşme oranlarını ve kurumsal gelişimin seyrini analiz eden bu çalışma; şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri çerçevesinde hazırlanmıştır.

1.1. Stratejik Planın Amacı

Manyas M.Y.O. 2021-2025 stratejik planının temel amacı; Üniversitemizin **misyon, vizyon ve temel değerleri** ile tam bir uyum içerisinde hareket etmektir. Bu doğrultuda belirlenen hedeflere ulaşırken;

- Kamu kaynaklarının **etkili, ekonomik ve verimli** bir şekilde kullanılması,
- Yönetimde **hesap verilebilirlik ve şeffaflığın** tesis edilmesi,

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ Manyas Meslek Yüksekokulu	Doküman No	SPİR/MMYO/01
		İlk yayın tarihi	6.03.2026
	STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU (2025)	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	3/14

- Ülkemizin ihtiyaç duyduğu **nitelikli işgücü kaynağının** oluşturulmasına kurumsal düzeyde en üst seviyede katkı sunulması hedeflenmektedir.

1.2. Stratejik Planın Kapsamı

Stratejik plan; 2021-2025 yıllarını kapsayan beş yıllık süreçte Yüksekokulumuzun:

- Orta ve uzun vadeli **amaçlarını**,
- Temel ilke ve **politikalarını**,
- Hedef ve **önceliklerini**,
- Performans ölçütlerini ve bu ölçütlere ulaşmak için izlenecek yöntemler ile **kaynak dağılımlarını** kapsamaktadır.

1.3. Stratejik Planın Yasal Dayanağı

Bu rapor ve dayandığı stratejik plan, aşağıda belirtilen mevzuat ve rehberler doğrultusunda yasal bir zemine oturtulmuştur:

- **10.12.2003 tarih ve 5018 sayılı** “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu”nda yer alan stratejik planlamaya ilişkin hükümler,
- **26 Mayıs 2006 tarihli ve 26179 sayılı** Resmî Gazete’de yayımlanan “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlama Kılavuzu” (3. Sürüm),
- “**Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi**” hükümleri.

2. PERFORMANS GÖSTERGELERİ VE DEĞERLENDİRME

Bu bölümde, Manyas Meslek Yüksekokulu 2021-2025 Stratejik Planı'nın tüm performans göstergeleri (PG); başlangıç yılı (2021), ara dönemler (2023, 2024) ve plan sonu hedef yılı olan 2025 verileriyle karşılaştırmalı olarak sunulmuştur.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ Manyas Meslek Yüksekokulu	Doküman No	SPİR/MMYO/01
		İlk yayın tarihi	6.03.2026
	STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU (2025)	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	4/14

2.1. Eğitim – Öğretim Performans Göstergeleri

PG No	Performans Göstergesi	2021 Başlangıç	2025 Hedef	2023 Gerç.	2024 Gerç.	2025 Gerç.	Durum
1.1.1	Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	38,89	35	82	81	69,87	⚠ Hedef Altı
1.1.2	Öğretim üyesi başına haftalık ders saati	12	12	12	12	12,57	✅ Hedef Üstü
1.1.3	İdari personel başına düşen öğrenci sayısı	417	250	466	429	279,5	📈 Gelişmekte
1.1.4	Öğrenci başına düşen mekân büyüklüğü (m ²)	10,5	10,5	5,37	5,82	6,71	⚠ Hedef Altı
1.1.6	Mezunların istihdama katılım oranı (%)	%20	%40	%20	%20	%30	📈 Gelişmekte

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ Manyas Meslek Yüksekokulu	Doküman No	SPİR/MMYO/01
		İlk yayın tarihi	6.03.2026
	STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU (2025)	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	5/14

PG No	Performans Göstergesi	2021 Başlangıç	2025 Hedef	2023 Gerç.	2024 Gerç.	2025 Gerç.	Durum
1.1.7	ÇAP/Yandal yapan öğrenci sayısı	2	5	-	-	-	✗ Gerçekleşmedi
1.2.1	Akredite olan program oranı (%)	-	-	-	-	%20	✓ Hedef Üstü
1.2.2	Ders Bilgi Paketleri tamamlanma oranı (%)	100	100	100	100	100	✓ Hedef Üstü

Program Bazlı Program Giriş Başarı Sıralaması Analizi (PG 1.1.5)

PG No	Program Adı	2021 Başlangıç	2025 Hedef	2025 Gerçekleşme	Başarı Analizi
1.1.5.1.1	Sosyal Güv.	1.539.456	950.000	1.404.045	İyileşme Var
1.1.5.1.2	Sosyal Güv. İ.Ö	2.158.580	1.000.000	Kapatıldı	Rasyonelleştirme
1.1.5.2.1	İş Sağ. ve Güv.	1.088.757	850.000	935.395	Hedefe Yakın

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ Manyas Meslek Yüksekokulu	Doküman No	SPİR/MMYO/01
		İlk yayın tarihi	6.03.2026
	STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU (2025)	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	6/14

PG No	Program Adı	2021 Başlangıç	2025 Hedef	2025 Gerçekleşme	Başarı Analizi
1.1.5.2.2	İş Sağ. ve Güv. İ.Ö	1.389.517	1.000.000	Kapatıldı	Rasyonelleştirme
1.1.5.3	Özel Güv. ve Koruma	1.623.965	1.250.000	1.351.693	İyileşme Var
1.1.5.4	Sağlık Kur. İlet.	1.254.205	1.000.000	1.063.405	Hedefe Yakın
1.1.5.6	Bankacılık ve Sig.	1.469.024	950.000	1.072.977	İyileşme Var

2.2. Araştırma – Geliştirme, Akademik Üretkenlik

PG No	Performans Göstergesi (Kişi Başına)	2021 Başlangıç	2025 Hedef	2025 Gerçekleşme	Durum
2.1.1	Kitap ve Kitap Bölümü Sayısı	-	-	1,14	✓ Başarılı
2.1.2	Ulusal ve Uluslararası Bildiri Sayısı	0,64	1	1,14	✓ Hedef Üstü

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: CFDFTCM Belge Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/bandirma-onyedi-eylul-universitesi-ebys>

	BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ Manyas Meslek Yüksekokulu	Doküman No	SPİR/MMYO/01
		İlk yayın tarihi	6.03.2026
	STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU (2025)	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	7/14

PG No	Performans Göstergesi (Kişi Başına)	2021 Başlangıç	2025 Hedef	2025 Gerçekleşme	Durum
2.1.3	SCI, SSCI, AHCI, ESCI Makale Sayısı	-	1	1	✓ Hedef Üstü
2.1.4	Diğer Alan Endeksli Makale Sayısı	0,11	1	0,68	📈 Gelişmekte
2.2.1	Akademik Hakemlik Sayısı	-	1	2,25	✓ Hedef Üstü
2.2.2	Akademik Editörlük Sayısı	0,06	-	0,125	✓ Başarılı
2.2.3	Proje Sayısı	0,05	-	0,125	✓ Başarılı

2.3. Toplumsal Katkı ve Uluslararasılaşma

PG No	Performans Göstergesi	2021 Başlangıç	2025 Hedef	2025 Gerçekleşme	Durum
3.1.1	Akademik ve Sektörel Etkinlik Sayısı	-	-	18	✓ Başarılı
3.1.2	Sektörel Eğitim Sayısı	-	-	19	✓ Başarılı

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ Manyas Meslek Yüksekokulu	Doküman No	SPİR/MMYO/01
		İlk yayın tarihi	6.03.2026
	STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU (2025)	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	8/14

PG No	Performans Göstergesi	2021 Başlangıç	2025 Hedef	2025 Gerçekleşme	Durum
3.2.1	Sosyal Sorumluluk Projesi Sayısı	0	20	7	⚠ Gelişmekte
3.2.2	Tanıtım Etkinlik Sayısı	0	5	3	⚠ Gelişmekte
3.3.1	Uluslararası Değişim Öğrenci Sayısı	-	3	-	✗ Gerçekleşmedi
3.3.4	Uluslararası Değişim Anlaşma Sayısı	-	3	-	✗ Gerçekleşmedi

Personel Sayıları

Personel Sınıfı	2021	2022	2023	2024	2025	Değişim (%)
Akademik Personel	21	19	17	16	16	📉 -%23,8
İdari Personel (657 Sayılı Kanun)	3	3	2	2	3	-
Sözleşmeli Personel (4/B)	-	1	3	3	3	📈 +%300
İşçi	9	9	7	7	7	📉 -%22,2
GENEL TOPLAM	33	33	29	28	29	📉 -%12,1

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ Manyas Meslek Yüksekokulu	Doküman No	SPİR/MMYO/01
		İlk yayın tarihi	6.03.2026
	STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU (2025)	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	9/14

2.4. Genel Analiz

- **Kapasite Zorlanması:** Öğretim elemanı ve idari personel başına düşen öğrenci sayılarındaki artış (PG 1.1.1 ve PG 1.1.3), kurumsal büyümenin insan kaynağı artışıyla aynı hızda desteklenemediğini göstermektedir. Bununla birlikte idari personel rasyosunda 2021 yılına göre (417) 2025 yılında (279,5) önemli bir iyileşme sağlanmıştır.
- **Kalite Odaklı Yapısal Kararlar:** İkinci öğretim programlarının kapatılması (PG 1.1.5.x.2), YÖK tarafından eğitim kalitesini artırmak ve mevcut kaynakların daha etkin kullanılmasını sağlamak amacıyla alınmış stratejik bir karar olarak öne çıkmaktadır.
- **Akademik Üretkenlikte Artış:** 2025 yılında bildiri, makale ve hakemlik sayılarında görülen artış, öğretim elemanlarının bilimsel üretkenliğinin plan dönemi sonunda hedef seviyelere ulaştığını göstermektedir.
- **Geliştirilmesi Gereken Alanlar:** Sosyal sorumluluk projeleri (Hedef: 20 / Gerçekleşme: 7) ve uluslararası değişim programlarına katılım (Erasmus vb.) beklenen seviyenin altında kalmıştır. Bu alanların 2026-2030 stratejik plan döneminde öncelikli gelişim alanları arasında değerlendirilmesi gerekmektedir.
- **Akademik Kadro Daralması:** 2021 yılında 21 olan akademik personel sayısının 2025 yılında 16'ya gerilemesi, öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının (PG 1.1.1) 69,87 seviyesine yükselmesinin temel nedenidir. Personel sayısındaki azalmaya rağmen eğitim faaliyetlerinin kesintisiz sürdürülmesi, mevcut akademik kadro üzerindeki iş yükünün önemli ölçüde arttığını göstermektedir.
- **İdari Yapının Güçlendirilmesi:** 657 sayılı Kanuna tabi memur ve 4/B sözleşmeli personel toplamı 2021 yılında 3 iken 2025 yılında 6'ya yükselmiştir. Bu artış, idari personel başına düşen öğrenci sayısındaki iyileşmenin (417'den 279,5'e düşüş) temel nedenini oluşturmaktadır.

A. Eğitim-Öğretim ve Kapasite Analizi

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ Manyas Meslek Yüksekokulu	Doküman No	SPİR/MMYO/01
		İlk yayın tarihi	6.03.2026
	STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU (2025)	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	10/14

• **Öğrenci / Öğretim Elemanı Oranı (PG 1.1.1):** 2021 yılında 38,89 olan oran için 2025 yılında 35 hedeflenmiş ancak gerçekleşme 69,87 olmuştur. Bu durum, öğrenci sayısındaki artışın akademik personel artışıyla dengelenemediğini göstermektedir.

• **Mekânsal Kapasite (PG 1.1.4):** Öğrenci başına düşen alanın 6,71 m² seviyesine gerilemesi, fiziksel altyapının artan öğrenci talebi karşısında geliştirilmesi gerektiğini ortaya koymaktadır.

• **Program Yapısındaki Değişim:** Sosyal Güvenlik (İ.Ö.), İş Sağlığı ve Güvenliği (İ.Ö.) ve Sağlık Kurumları İşletmeciliği (İ.Ö.) programlarının kapatılması, YÖK'ün üniversitelerin kaynaklarını örgün öğretim programlarına yönlendirme ve eğitim kalitesini artırma stratejisinin bir yansımasıdır.

B. Akademik Başarı Sıralaması Performansı (PG 1.1.5)

2025 yılında programların tercih edilme düzeyinde ve giriş başarı sıralamalarında belirgin bir iyileşme gözlenmiştir:

- **İş Sağlığı ve Güvenliği Programı:** 1.088.757 olan giriş sıralaması 935.395 seviyesine gerilemiştir
- **Sağlık Kurumları İşletmeciliği Programı:** 2021 yılındaki 1.254.205 sıralamasından 2025 yılında 1.063.405 seviyesine gelinerek önemli bir iyileşme sağlanmıştır.
- **Bankacılık ve Sigortacılık Programı:** 1.072.977 sıralaması ile son beş yılın en iyi giriş başarı değerlerinden biri elde edilmiştir.

C. Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri (PG 2.x)

2025 yılı, akademik üretkenliğin en yüksek seviyeye ulaştığı dönem olmuştur.

- Öğretim elemanı başına düşen **kitap/kitap bölümü (1,14)** ve **bildiri (1,14)** sayıları belirlenen hedef değerlerin üzerine çıkmıştır.
- **Hakemlik sayısının (2,25)** artması, öğretim elemanlarının akademik görünürlüğünün ve bilimsel ağ içerisindeki etkinliğinin güçlendiğini göstermektedir.
- **Proje üretimi (0,125)**, 2021 yılına göre yaklaşık **%150 oranında artış** göstermiştir.

D. Toplumsal Katkı ve Sektörel İş Birliği (PG 3.x)

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ Manyas Meslek Yüksekokulu	Doküman No	SPİR/MMYO/01
		İlk yayın tarihi	6.03.2026
	STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU (2025)	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	11/14

2025 yılı, yüksekokulun dış paydaşlarla etkileşiminin en yoğun olduğu dönemlerden biri olmuştur.

- **18 akademik/sektörel etkinlik** ve **19 sektörel eğitim** düzenlenerek öğrencilerin iş dünyasıyla doğrudan temas kurması sağlanmıştır.
- **Sosyal sorumluluk projeleri** sayısı 2021 yılında hiç bulunmazken 2025 yılında **7 projeye** ulaşarak önemli bir gelişim göstermiştir.
- **Uluslararasılaşma:** Değişim programları (Erasmus vb.) kapsamında hedeflenen **3 hareketlilik** sağlanamamış ve gerçekleşme **0** olarak kalmıştır. Bu nedenle uluslararasılaşma faaliyetlerinin 2026-2030 stratejik plan döneminde öncelikli gelişim alanı olarak ele alınması gerektiği değerlendirilmiştir.

3. SONUÇ VE GENEL DEĞERLENDİRME

Manyas Meslek Yüksekokulu'nun 2021–2025 Stratejik Planı, kurumun eğitim-öğretim kapasitesinin geliştirilmesi, akademik üretkenliğin artırılması ve kurumsal kalite güvencesinin güçlendirilmesi hedefleri doğrultusunda yürütülen çok yönlü bir dönüşüm sürecini ifade etmektedir. Plan dönemi boyunca gerçekleştirilen faaliyetler ve 2025 yılı izleme sonuçları birlikte değerlendirildiğinde, Yüksekokulumuzda hem akademik hem de kurumsal performansında belirgin gelişmeler yaşandığı; bununla birlikte bazı yapısal sınırlılıkların da kurumsal gelişimi etkilediği görülmektedir. Bu çerçevede plan dönemine ilişkin genel değerlendirmeler aşağıda özetlenmiştir.

3.1. Stratejik Başarılar

Akademik Üretkenlik ve Bilimsel Performans:

Plan döneminin en dikkat çekici kazanımlarından biri akademik üretkenlikte yaşanan artıştır. Akademik personel sayısında yaşanan azalmaya rağmen öğretim elemanı başına düşen makale, bildiri, kitap/kitap bölümü ve hakemlik sayılarının hedef değerleri yakalaması ve bazı göstergelerde aşması, mevcut akademik kadronun bilimsel üretim kapasitesinin önemli ölçüde güçlendiğini göstermektedir. Bu durum, yüksekokulda araştırma kültürünün kurumsallaştığını ve akademik faaliyetlerin nitelik bakımından güçlendiğini ortaya koymaktadır.

Kurumsal Kalite ve Akreditasyon Süreçleri:

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ Manyas Meslek Yüksekokulu	Doküman No	SPİR/MMYO/01
		İlk yayın tarihi	6.03.2026
	STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU (2025)	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	12/14

Plan döneminin bir diğer önemli çıktısı kalite güvencesi alanında elde edilen ilerlemedir. Bankacılık ve Sigortacılık Programının akreditasyon sürecini başarıyla tamamlaması ve yüksekokul genelinde programların %20'sinin akredite edilmesi, eğitim-öğretim faaliyetlerinin ulusal kalite standartlarıyla uyumlu hale getirildiğini göstermektedir. Bu gelişme aynı zamanda yüksekokulun kurumsal itibarı ve akademik güvenilirliği açısından önemli bir kazanım olarak değerlendirilmektedir.

Öğrenci Niteliği ve Tercih Edilebilirlik:

Plan dönemi sonunda Yüksekokulumuza yerleşen öğrencilerin başarı sıralamalarında gözlenen iyileşme, kurumun akademik cazibesinin ve tercih edilebilirliğinin arttığını göstermektedir. Özellikle İş Sağlığı ve Güvenliği, Sağlık Kurumları İşletmeciliği ve Bankacılık ve Sigortacılık programlarında gözlenen sıralama iyileşmeleri, yüksekokulun bölgesel düzeyde daha güçlü bir akademik marka değeri kazandığını ortaya koymaktadır.

Sektörel Etkileşim ve Toplumsal Katkı:

2025 yılı itibarıyla Yüksekokulumuzun sektör temsilcileri ve dış paydaşlarla gerçekleştirdiği etkinlik sayısında belirgin bir artış yaşanmıştır. Akademik ve sektörel etkinlikler, mesleki eğitimler ve paydaş toplantıları aracılığıyla öğrencilerin uygulamaya dayalı bilgi ve deneyim kazanması desteklenmiştir. Bu faaliyetler, meslek yüksekokullarının temel misyonu olan iş dünyası ile eğitim süreçleri arasındaki bağın güçlendirilmesi açısından önemli bir rol oynamıştır.

3.2. Karşılaşılan Temel Riskler ve Sorunlar

İnsan Kaynağı Azalması:

Plan dönemi boyunca akademik personel sayısının 21'den 16'ya düşmesi (%23,8 azalma), eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliği açısından önemli bir risk alanı oluşturmuştur. Bu durum öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının plan hedeflerinin oldukça üzerine çıkmasına neden olmuş ve mevcut akademik kadro üzerindeki iş yükünü artırmıştır. Uzun vadede bu eğilimin devam etmesi hem eğitim kalitesini hem de akademik üretkenliği olumsuz etkileyebilecek bir yapısal risk olarak değerlendirilmektedir.

Fiziksel Mekân ve Altyapı Kapasitesi:

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ Manyas Meslek Yüksekokulu	Doküman No	SPİR/MMYO/01
		İlk yayın tarihi	6.03.2026
	STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU (2025)	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	13/14

Öğrenci sayısındaki artışa karşın fiziki altyapının aynı ölçüde genişletilememesi, öğrenci başına düşen alanın 6,71 m² seviyesine gerilemesine yol açmıştır. Bu durum derslik, laboratuvar ve sosyal alan kapasitesinin yeniden planlanması gerektiğini ortaya koymaktadır. Fiziksel altyapı kapasitesinin artırılması hem eğitim kalitesinin sürdürülebilirliği hem de öğrenci memnuniyetinin yükseltilmesi açısından kritik öneme sahiptir.

Uluslararasılaşma Performansındaki Sınırlılıklar:

Plan döneminde uluslararası değişim programları kapsamında hedeflenen hareketlilik sayısına ulaşamamıştır. Erasmus ve benzeri uluslararası programlarda öğrenci ve personel hareketliliğinin gerçekleşmemesi, yüksekokulun uluslararası akademik ağlara entegrasyonunun sınırlı kaldığını göstermektedir. Bu durum, kurumun küresel ölçekte görünürlüğünü ve uluslararası iş birliklerini artırma hedefleri açısından geliştirilmesi gereken bir alan olarak öne çıkmaktadır.

3.3. 2026–2030 Dönemi İçin Stratejik Öneriler

Akademik Kadro Güçlendirme Politikası:

Yeni plan döneminde akademik kadro planlamasının öncelikli stratejik başlıklar arasında yer alması gerekmektedir. Emeklilik, görevlendirme veya kurum değişikliği nedeniyle ayrılan akademik personelin yerine yeni öğretim elemanı atamalarının yapılması, eğitim-öğretim yükünün dengelenmesi ve akademik üretkenliğin sürdürülebilirliği açısından kritik öneme sahiptir.

Uluslararasılaşma Kapasitesinin Artırılması:

Uluslararası öğrenci ve akademik personel hareketliliğinin artırılması amacıyla birim bünyesinde uluslararası ilişkiler koordinasyonunun daha aktif bir şekilde işletilmesi önerilmektedir. Erasmus ve benzeri programlar kapsamında yeni anlaşmaların yapılması, öğrenci ve personel bilgilendirme faaliyetlerinin artırılması ve uluslararası ortaklıkların geliştirilmesi bu süreçte öncelikli adımlar olmalıdır.

Fiziksel Altyapının Geliştirilmesi:

Yeni stratejik plan döneminde derslik, uygulama laboratuvarı, çalışma alanı ve sosyal mekân kapasitesinin artırılmasına yönelik projelerin planlanması gerekmektedir. Fiziki altyapının

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ Manyas Meslek Yüksekokulu	Doküman No	SPİR/MMYO/01
		İlk yayın tarihi	6.03.2026
	STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU (2025)	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	14/14

güçlendirilmesi, artan öğrenci sayısına paralel olarak eğitim kalitesinin korunmasını sağlayacak temel unsurlardan biridir.

Paydaş İş Birliklerinin Kurumsallaştırılması:

2025 yılında artış gösteren sektörel eğitimler ve dış paydaş etkinlikleri, meslek yüksekokulunun uygulama odaklı eğitim modelinin önemli bir parçası haline gelmiştir. Bu etkinliklerin sürdürülebilir kılınması amacıyla kamu kurumları, özel sektör kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile iş birliği protokollerinin artırılması önerilmektedir. Böylece öğrencilerin iş dünyasıyla daha erken temas kurması ve mezuniyet sonrası istihdam olanaklarının güçlendirilmesi sağlanabilecektir.

Sonuç olarak, 2021–2025 Stratejik Planı Manyas Meslek Yüksekokulu için akademik kaliteyi güçlendiren, araştırma performansını artıran ve paydaş ilişkilerini geliştiren önemli kazanımlar sağlamıştır. Bununla birlikte insan kaynağı, fiziksel kapasite ve uluslararasılaşma alanlarında tespit edilen gelişim ihtiyaçları, 2026–2030 döneminin temel stratejik önceliklerini oluşturacaktır. Kurumsal kalite kültürünün sürdürülebilirliği, bu alanlarda gerçekleştirilecek yapısal iyileştirmelerle daha da güçlenecektir.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü