

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	1/30

**T.C.**

## **BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ**



### **MANYAS MESLEK YÜKSEKOKULU** **BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**2025**

<b>HAZIRLAYAN</b>	<b>KONTROL EDEN</b>	<b>ONAYLAYAN</b>
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü



**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Belge Doğrulama Kodu: CED4DFA Belge Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/bandirma-onyedi-eylul-universitesi-ebys>

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	2/30

## İçindekiler

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER .....	6
<b>Manyas Meslek Yüksekokulu Öğrenci Sayıları Tablosu .....</b>	<b>7</b>
MİSYON .....	8
VİZYON.....	8
DEĞERLER .....	8
SWOT ANALİZİ .....	9
<b>Güçlü Yönler .....</b>	<b>9</b>
<b>Zayıf Yönler .....</b>	<b>9</b>
<b>Fırsatlar .....</b>	<b>9</b>
<b>Tehditler .....</b>	<b>10</b>
A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE .....	11
A.1. LİDERLİK VE KALİTE.....	11
<b>A.1.1 Yönetişim Modeli ve İdari Yapı.....</b>	<b>11</b>
<b>A.1.2. Liderlik .....</b>	<b>12</b>
<b>A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi .....</b>	<b>12</b>
<b>A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları .....</b>	<b>12</b>
<b>A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verilebilirlik.....</b>	<b>13</b>
A.2. MİSYON VE STRATEJİK AMAÇLAR.....	14
<b>A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar .....</b>	<b>14</b>
<b>A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler.....</b>	<b>14</b>

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	3/30

<b>A.2.3. Performans Yönetimi</b> .....	<b>15</b>
A.3. YÖNETİM SİSTEMLERİ.....	16
<b>A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi</b> .....	<b>16</b>
<b>A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi</b> .....	<b>16</b>
<b>A.3.3. Finansal Yönetim</b> .....	<b>16</b>
<b>A.3.4. Süreç Yönetimi</b> .....	<b>16</b>
A.4. PAYDAŞ KATILIMI .....	16
<b>A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı</b> .....	<b>16</b>
<b>A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri</b> .....	<b>17</b>
<b>A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi</b> .....	<b>17</b>
A.5. ULUSLARARASI LAŞMA.....	17
<b>A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi</b> .....	<b>17</b>
<b>A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları</b> .....	<b>17</b>
<b>A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı</b> .....	<b>18</b>
B. EĞİTİM – ÖĞRETİM.....	18
B.1. PROGRAM TASARIMI, DEĞERLENDİRME Sİ VE GÜNCELLENMESİ.....	18
<b>B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı</b> .....	<b>18</b>
<b>B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi</b> .....	<b>18</b>
<b>B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu</b> .....	<b>18</b>
<b>B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı</b> .....	<b>19</b>
<b>B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi</b> .....	<b>19</b>
<b>B.1.6. Eğitim Öğretim Süreçlerinin Yönetimi</b> .....	<b>19</b>
B.2. PROGRAMLARIN YÜRÜTÜLMESİ .....	20

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	4/30

<b>B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri</b> .....	<b>20</b>
<b>B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme</b> .....	<b>20</b>
<b>B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilenmesi</b> .....	<b>21</b>
<b>B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma</b> .....	<b>21</b>
B.3. ÖĞRENME KAYNAKLARI VE AKADEMİK DESTEK HİZMETLERİ .....	21
<b>B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları</b> .....	<b>21</b>
<b>B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri</b> .....	<b>22</b>
<b>B.3.3. Tesis ve Altyapılar</b> .....	<b>22</b>
<b>B.3.4. Dezavantajlı Gruplar</b> .....	<b>22</b>
<b>B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler</b> .....	<b>22</b>
B.4. ÖĞRETİM KADROSU .....	23
<b>B.4.1. Atama, Yükselme ve Görevlendirme Kriterleri</b> .....	<b>23</b>
<b>B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi</b> .....	<b>23</b>
<b>B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme</b> .....	<b>24</b>
C. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME.....	24
C.1. ARAŞTIRMA SÜREÇLERİNİN YÖNETİMİ VE ARAŞTIRMA KAYNAKLARI.....	24
<b>C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi</b> .....	<b>24</b>
<b>C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar</b> .....	<b>24</b>
C.2. ARAŞTIRMA YETKİNLİĞİ, İŞ BİRLİKLERİ VE DESTEKLER .....	25
<b>C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri Gelişimi</b> .....	<b>25</b>
<b>C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri</b> .....	<b>25</b>
C.3. ARAŞTIRMA PERFORMANSI.....	25
<b>C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi</b> .....	<b>25</b>

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	5/30

<b>C.3.2. Öğretim Elemanı /Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi</b> .....	<b>25</b>
D. TOPLUMSAL KATKI .....	26
<b>D.1. TOPLUMSAL KATKI SÜREÇLERİNİN YÖNETİMİ VE TOPLUMSAL KATKI KAYNAKLARI</b> .....	<b>26</b>
<b>D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi</b> .....	<b>26</b>
<b>D.1.2. Kaynaklar</b> .....	<b>26</b>
D.2. TOPLUMSAL KATKI PERFORMANSI .....	27
D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi .....	27
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME .....	27
<b>A. Liderlik, Yönetişim ve Kalite</b> .....	<b>27</b>
<b>B. Eğitim ve Öğretim</b> .....	<b>28</b>
<b>C. Araştırma ve Geliştirme</b> .....	<b>28</b>
<b>D. Toplumsal Katkı</b> .....	<b>28</b>
GÜÇLÜ YÖNLER .....	29
İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER .....	29
SONUÇ .....	30

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	6/30

### **BİRİM HAKKINDA BİLGİLER**

23 Nisan 2015 tarih ve 29335 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un (Kanun No: 6640) 1. maddesi uyarınca Balıkesir ili Bandırma ilçesinde Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi kurulmuş; Balıkesir Üniversitesi’ne bağlı olarak faaliyet gösteren Manyas Meslek Yüksekokulu, anılan üniversiteye bağlanmıştır. Yüksekokulumuzun akademik yapılanması süreç içerisinde kademeli olarak geliştirilmiştir. 23/03/2016 tarihli toplantıda Sosyal Hizmetler, İş Sağlığı ve Güvenliği, Emlak ve Emlak Yönetimi ile Medya ve İletişim programlarının açılması uygun görülmüştür. Bu kapsamda, İş Sağlığı ve Güvenliği Programı’nın açılarak öğrenci alınmasına ilişkin teklif, 17/05/2018 tarihli Yükseköğretim Genel Kurul toplantısında incelenmiş ve 2547 sayılı Kanun’un 2880 sayılı Kanun ile değişik 7/d-2 ve 7/h maddeleri uyarınca ilgili programa 40 öğrenci kontenjanı verilmiştir. 12/12/2018 tarihli toplantıda ise Acil Durum ve Afet Yönetimi, Basın ve Yayıncılık, Fotoğrafçılık ve Kameramanlık ile Özel Güvenlik ve Koruma programlarının açılması uygun bulunmuştur. 2019 yılında Yüksekokulumuz, 3+1 Eğitim Modeli kapsamında Bankacılık ve Finans ile Medya ve İletişim programlarına öğrenci kabul etmeye başlamış; 2020 yılı itibarıyla ise tüm programlarda 3+1 Eğitim Modeline geçilerek yeni öğrenciler bu müfredata göre kabul edilmiştir.

2019-2020 Eğitim-Öğretim yılında; İş Sağlığı ve Güvenliği Programı II. Öğretime 50 öğrenci, Medya ve İletişim Programı ile Bankacılık ve Sigortacılık Programı I. ve II. Öğretime 30’ar öğrenci olmak üzere merkezi sınavla öğrenci alınmıştır. 2020-2021 Eğitim-Öğretim yılında ise Özel Güvenlik ve Koruma

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	7/30

Programı I. Öğretime 50 öğrenci kontenjanı ile öğrenci kabul edilmiştir. 2025-2026 Eğitim-Öğretim yılı itibarıyla Yüksekokulumuzda Finans, Bankacılık ve Sigortacılık, Mülkiyet Koruma ve Güvenlik ile Yönetim ve Organizasyon olmak üzere üç bölüm; bu bölümlere bağlı Bankacılık ve Sigortacılık, İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Güvenlik, Özel Güvenlik ve Koruma ile Sağlık Kurumları İşletmeciliği olmak üzere beş program aktif olarak faaliyet göstermektedir. 2025-2026 akademik yılında Yüksekokulumuz 1.118 öğrenci ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Aynı akademik yılda 220 yeni kayıt alınmış olup, verilen kontenjanların tamamı dolmuştur. Kuruluşundan bu yana Yüksekokulumuzdan 2.168 öğrenci mezun olmuştur. Bununla birlikte, kalite güvencesi ve akreditasyon çalışmaları sistematik bir şekilde yürütülmekte; bu kapsamda Finans, Bankacılık ve Sigortacılık Programı, MEDEK tarafından değerlendirilmiş ve akredite edilmiştir. Eğitim-öğretim faaliyetlerinin yanı sıra araştırma ve geliştirme çalışmalarını da önemseyen Yüksekokulumuz; değişen dünya koşullarını yakından takip eden, bu koşullara uyum sağlayabilen ve sürekli gelişimi esas alan bir kurum olmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, ülkemizin ve dünyanın geçmişini bilen, bugününü doğru analiz eden ve geleceğe yönelik vizyon geliştirebilen nitelikli insan kaynağı yetiştirmeyi hedeflemektedir. Manyas Meslek Yüksekokulu; bulunduğu bölgenin koşullarını dikkate alan, toplumla bütünleşmeyi önemseyen ve yükseköğretime yüklenen misyonu en iyi şekilde yerine getirmeyi amaçlayan bir anlayışla faaliyetlerini sürdürmektedir. Tehditleri öngören ve gerekli tedbirleri alan, fırsatları etkin biçimde değerlendiren Yüksekokulumuz, belirlediği vizyon doğrultusunda kurumsal gelişimini kararlılıkla sürdürmektedir.

### Manyas Meslek Yüksekokulu Öğrenci Sayıları Tablosu

Bölüm/Program Adı	1.Sınıf	2.Sınıf
Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü / Sosyal Güvenlik Pr.	84	153
Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü / Özel Güvenlik ve Koruma Pr.	43	86

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	8/30

Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü / İş Sağlığı ve Güvenliği Pr.	32	89
Yönetim ve Organizasyon Bölümü / Sağlık Kurumları İşletmeciliği Pr.	34	289
Finans Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü / Bankacılık ve Sigortacılık Pr.	24	117
<b>TOPLAM</b>	<b>217</b>	<b>734</b>

## MİSYON

Misyonumuz, Atatürk ilke ve inkıpları doğrultusunda; Cumhuriyetimizin temel değerlerine bağlı, teorik ve uygulamalı mesleki bilgi ve becerilerle donatılmış, iş yaşamında sorumluluk alabilen, kendine güvenen, üretken, yenilikçi, girişimci ve değişime açık nitelikli meslek elemanları ve teknikerler yetiştirmektir. Bu doğrultuda, öğrencilerimizin mesleki yeterliliklerinin yanı sıra etik değerlere sahip, yaşam boyu öğrenme bilinci gelişmiş bireyler olarak yetiştirmelerini desteklemek temel önceliğimizdir.

## VİZYON

Vizyonumuz, ilçemizin ve bölgemizin sosyal ve ekonomik gelişimine katkı sağlayan; millî ve evrensel değerleri esas alan, katılımcı ve paylaşımcı bir kurum kültürü oluşturarak, eğitim-öğretim faaliyetlerinde sürekli gelişimi benimseyen, öğrencileri ve çalışanlarıyla birlikte paydaşları nezdinde saygın, tercih edilen ve gurur duyulan bir eğitim kurumu olmaktır.

## DEĞERLER

Yüksekokulumuz, tüm faaliyet ve stratejik hedeflerinin merkezine Atatürk ilke ve inkıpları ile Cumhuriyetimizin temel değerlerine sarsılmaz bir bağlılığı yerleştirmektedir. Kurumsal kültürümüzün temelini oluşturan bu bağlılık; mesleki ve akademik süreçlerde etik ilkelerden taviz vermeyen, dürüst ve tarafsız bir yönetim anlayışıyla tahkim edilmektedir. Eğitim-öğretim faaliyetlerimizde liyakati ve yetkinliği esas alarak, öğrencilerimizi sadece teknik bilgiyle donatmakla kalmayıp; aynı zamanda onları toplumsal sorumluluk bilinci yüksek, girişimci, yeniliklere açık ve yaşam boyu öğrenmeyi ilke edinmiş bireyler olarak yetiştirmeyi amaçlıyoruz. Şeffaflık ve katılımcılık ilkeleri doğrultusunda, tüm

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	9/30

paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü iş birlikleri sayesinde bölgemizin sosyo-ekonomik gelişimine katma değer sağlamayı ve sürekli iyileşme odağında tercih edilen, saygın bir eğitim kurumu olma niteliğimizi korumayı temel değerimiz olarak kabul etmekteyiz.

## SWOT ANALİZİ

### Güçlü Yönler

Yüksekokulumuzun güçlü yönlerinden en öne çıkanı **Bankacılık ve Sigortacılık Programı** özelinde elde edilen **MEDEK Tam Akreditasyonu** ile tescillenmiş olan yüksek kalite kültürüdür. Bu başarı, üst yönetimin kalite güvence sistemlerine ve PUKÖ (Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al) döngüsüne verdiği koşulsuz destekle birleşerek kurumsal bir kimlik kazanmıştır. Şeffaf ve katılımcı yönetim anlayışımız sayesinde akademik ve idari personelimiz karar alma süreçlerine etkin bir şekilde dâhil edilmektedir. Ayrıca, sektör temsilcileriyle kurulan Danışma Kurulları aracılığıyla dinamik bir koordinasyon ağı tesis edilmiş, bu sayede eğitim müfredatımız güncel tutulmuştur. Yerel yönetimler ve Manyas halkı ile kurulan güçlü entegrasyon ise birimizin toplumsal aidiyetini pekiştiren stratejik bir üstünlük olarak öne çıkmaktadır.

### Zayıf Yönler

Kurumsal büyüme hızımıza kıyasla, alanında uzman akademik kadro ve nitelikli idari personel sayısının artırılmasında yaşanan güçlükler beşerî sermaye ihtiyacını gündeme getirmektedir. Mevcut fiziksel altyapımızda öğrenci ve personelin kampüs aidiyetini güçlendirecek sosyal, kültürel ve sportif alanların eksikliği, kurum iklimini olumsuz etkileyen bir unsur olarak değerlendirilmektedir. İlçenin coğrafi konumu ve ulaşım olanaklarının sınırlılığı lojistik kısıtları beraberinde getirirken, bu durum özellikle **İşletmede Mesleki Eğitim (3+1)** kapsamında gerçekleştirilen saha denetimlerinde operasyonel zorluklara yol açmaktadır. Ayrıca, fiziksel iyileştirmeler ve cari giderler için ayrılan bütçesel kaynakların sınırlılığı, planlanan gelişim projelerinin hızını etkileyen bir diğer kısıttır.

### Fırsatlar

Tam akreditasyon belgesine sahip olmak, Yüksekokulumuzun tercih edilebilirliğini artırmakta ve mezunlarımıza istihdam piyasasında önemli bir marka değeri kazandırmaktadır. Üniversitemiz

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	10/30

bünyesinde uygulanan mentörlük sistemi sayesinde birimler arası bilgi ve tecrübe paylaşımının etkin bir şekilde kullanılması, kurumsal gelişimimiz için güçlü bir fırsat sunmaktadır. Bölgesel ihtiyaçlara hızla uyum sağlayabilen esnek müfredat yapımız ve istihdam odaklı ders içeriklerimiz, sektörle kurulan köprüleri sağlamlaştırmaktadır. Bununla birlikte, dijital dönüşüm stratejileri kapsamında hibrit eğitim modelleri ve dijital yönetim araçlarının etkinleştirilmesi, mevcut kapasitemizi daha geniş kitlelere ulaştırma potansiyeli taşımaktadır.

#### Tehditler

İlçenin sosyo-ekonomik imkânlarının kısıtlı olması, nitelikli öğrenci ve personel çekme noktasında coğrafi bir dezavantaj ve stratejik bir tehdit oluşturmaktadır. İdari personel temininde yaşanan zorluklar ve buna bağlı olarak ortaya çıkan personel devir hızı, kurumsal hafızanın korunması ve hizmetin sürekliliği açısından risk teşkil etmektedir. Bölgesel ve demografik tercihlerin metropol merkezli olması, kırsal yerleşkelerdeki akademik birimlerin sürdürülebilirliği üzerinde baskı oluşturmaya devam etmektedir. **MANYAS MESLEK YÜKSEKOKULU BİRİM KALİTE KOMİSYONU**

Yüksekokulumuzun kalite güvencesi süreçleri, aşağıda detayları sunulan **Birim Kalite Komisyonu** tarafından sevk ve idare edilmektedir. Kurumumuzda kalite kültürü yalnızca komisyon düzeyinde sınırlı kalmayıp, "sürekli iyileştirme" ilkesi doğrultusunda tüm akademik ve idari personelimizin aktif katılımıyla dinamik bir yapı arz etmektedir. Bu katılımcı yaklaşım, kalite süreçlerinin birim genelinde içselleştirilmesini ve kurumsal performansın sürdürülebilir bir şekilde izlenmesini teminat altına almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi
Doç. Dr. Ufuk BİNGÖL	Yüksekokul Müdürü / Komisyon Başkanı
Doç. Dr. Mustafa KEVSER	Finans Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü Başkanı / Üye
Doç. Dr. Osman Seray ÖZKAN	Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü Başkanı / Üye

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	11/30

Esra İÇÖZ	Yüksekokul Sekreteri / Üye
Ahmet Bilal GÜLENC	Büro Personeli / Üye
Ebrar Nisa ÇAKMAK	Öğrenci Temsilcisi

## A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

Yüksekokulumuzda kalite güvencesi çalışmaları, Üniversitemiz Rektörlüğü bünyesinde faaliyet gösteren **Kalite Koordinatörlüğü** ile eş güdümlü olarak yürütülmekte olup kurumsal gelişim stratejilerimizin temelini oluşturmaktadır. Bu kapsamda hazırlanan Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR); şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme ilkeleri doğrultusunda, **Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK)** tarafından belirlenen **Dereceli Değerlendirme Anahtarı (Rubrik)** kriterleri temel alınarak yapılandırılmıştır. Raporumuz, birimimizin mevcut performansını nesnel bir bakış açısıyla analiz ederken, kalite süreçlerindeki olgunluk düzeyimizi YÖKAK standartları çerçevesinde belgelemeyi amaçlamaktadır.

### A.1. LİDERLİK VE KALİTE

#### A.1.1 Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Yüksekokulumuzda yönetim modeli; şeffaflık, hesap verebilirlik ve katılımcılık ilkeleri üzerine kurgulanmış olup üniversitemizin genel stratejik hedefleriyle tam uyumlu bir idari yapı sergilemektedir. Birimimizin teşkilat yapısı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu çerçevesinde şekillenmiş olan ve kurumsal web sayfamızda ilan edilen **Organizasyon Şeması** ile somutlaştırılmıştır [\[1 OD4\]](#). Bu yapı içerisinde her bir akademik ve idari personelin yetki, sorumluluk ve hiyerarşik bağları **Görev Tanımları Formları** ile kayıt altına alınmıştır [\[2 OD4\]](#).

Yönetişim süreçlerimizin işleyişi, kurum içi standartları belirleyen 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve üniversitemizin genel **Kalite, Eğitim-Öğretim ve Yönetim Politikaları** doğrultusunda yürütülmektedir.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	12/30

Birimimizde karar alma süreçleri; Yüksekokul Kurulu, Yüksekokul Yönetim Kurulu, Birim Kalite Komisyonu ve Danışma Kurulları gibi yapılandırılmış kurullar aracılığıyla gerçekleştirilmektedir [\[3 OD4\]](#).

**Kanıt Temelli Yönetim ve İyileştirme Faaliyetleri:** Kurullarımızın periyodik olarak gerçekleştirdiği toplantılar, **Toplantı Tutanaqları** ile kayıt altına alınmaktadır. Alınan kararların uygulama aşamaları ve sonuçları, PUKÖ döngüsü kapsamında titizlikle takip edilmektedir. Örneğin;

- **Paydaş Katılımı:** Danışma Kurulu toplantılarında alınan müfredatlara dair paydaş görüşleri alınmıştır [\[4 OD4\]](#).
- **İdari İyileştirme:** İdari süreçlerin hızlandırılmasına yönelik dijital arşivleme sistemine geçiş kararı uygulanmış ve operasyonel verimlilik artırılmıştır [\[5 OD4\]](#). Birimimizdeki tüm idari yapı ve yönetim mekanizmaları, iç ve dış paydaşlardan gelen geri bildirimler ışığında periyodik olarak gözden geçirilmekte ve kurumsal performansımızı artıracak şekilde sürekli olarak **revize** edilmektedir [\[6 OD4\]](#) [\[7 OD4\]](#).

#### A.1.2. Liderlik

Üniversitemiz Kurum İç Değerlendirme Raporu'nda ifade edildiği şekilde uygulanmaktadır.

#### A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Üniversitemiz Kurum İç Değerlendirme Raporu'nda ifade edildiği şekilde uygulanmaktadır.

#### A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Yüksekokulumuzda iç kalite güvencesi mekanizmaları, eğitim-öğretim ve idari süreçlerin sürekli izlenmesi ve iyileştirilmesi esasına dayanmaktadır. Kalite süreçlerinin kurumsal bir standartta yürütülmesi amacıyla oluşturulan **Birim İş Akış Şemaları**, tüm süreçlerin şeffaf ve izlenebilir olmasını sağlamaktadır. Akademik ve idari personelimizin kalite süreçlerindeki sorumlulukları, kurumsal yapıya uygun olarak hazırlanan **Görev Tanımları** ile netleştirilmiştir [\[2 OD4\]](#). [\[8 OD4\]](#).

**Paydaş Katılımı ve Geri Bildirim Yönetimi:** Birimimizde iç ve dış paydaşların karar alma süreçlerine katılımı, kalite güvence sistemimizin temel taşıdır. Bu kapsamda;

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	13/30

- **İç Paydaş Katılımı:** Öğrencilerimiz, Yüksekokulumuzun çeşitli kurullarında temsil edilmekte; toplantı tutanakları ile belgelendiği üzere eğitim süreçlerine dair görüş ve önerilerini doğrudan yönetime iletmektedirler [\[9 OD4\]](#).
- **Dış Paydaş Entegrasyonu:** Dış Danışma Kurulu toplantıları aracılığıyla sektör temsilcilerinin görüşleri alınmakta ve bu geri bildirimler müfredat güncellemeleri ile sektörel iş birliklerine dönüştürülmektedir [\[10 OD4\]](#).

**Memnuniyet Yönetimi:** Periyodik olarak toplanan öğrenci, personel ve paydaş memnuniyet anketleri, sistemli bir şekilde analiz edilmektedir. Geri bildirim mekanizmaları sonucunda tespit edilen gelişim alanları, somut iyileştirme çalışmalarına, sürekli iyileştirme faaliyetlerine temel teşkil etmektedir. [\[11 OD4\]](#) [\[7 OD4\]](#).

#### **A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verilebilirlik**

Yüksekokulumuz, hesap verebilirlik ilkesi gereği tüm faaliyetlerini, stratejik hedeflerini ve akademik performans verilerini şeffaf bir şekilde kamuoyu ile paylaşmaktadır. Bu süreçte temel bilgilendirme kanalı olarak kullanılan kurumsal web sitemiz, güncel, erişilebilir ve kullanıcı dostu bir yapıda yönetilmektedir. Birimizce alınan tüm **Yüksekokul Kurulu ve Yönetim Kurulu Kararları**, mevzuatın izin verdiği sınırlar çerçevesinde kurumsal web sayfamızda düzenli olarak ilan edilerek tüm paydaşlarımızın erişimine sunulmaktadır [\[12 OD4\]](#).

**Bilgilendirme Kanalları ve Etkileşim:** Kamuoyunu bilgilendirme faaliyetlerimiz yalnızca web sayfası ile sınırlı kalmayıp, telegram kanalları aracılığıyla da desteklenmektedir. Bu kanallar üzerinden;

- **Eğitim ve Toplumsal Faaliyetler:** Gerçekleştirilen akademik konferanslar, sektörel eğitimler ve toplumsal katkı odaklı etkinlikler anlık olarak paylaşılmaktadır.
- **Dinamik Bilgilendirme:** Öğrencilerimizi ve aday öğrencilerimizi ilgilendiren duyurular, kayıt süreçleri ve staj olanakları gibi kritik bilgiler güncel tutulmaktadır [\[13 OD4\]](#).

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	14/30

**Geri Bildirim ve Hesap Verebilirlik Mekanizmaları:** Kurumumuz, paydaşlarından gelen her türlü görüş, öneri ve şikâyeti bir iyileştirme fırsatı olarak değerlendirmektedir. Bu kapsamda;

- **Resmi Kanallar:** CİMER ve üniversitemiz bünyesindeki şikâyet takip sistemleri aracılığıyla gelen başvurular, yasal süreler içerisinde titizlikle cevaplanmakta ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır [\[14 OD4\]](#).
- **Memnuniyet Yönetimi:** Kalite Yönetim Sistemi kapsamında toplanan olumlu ve olumsuz geri bildirimler periyodik olarak analiz edilmekte ve hazırlanan analiz raporları yönetim süreçlerimize veri sağlamaktadır [\[7 OD4\]](#).

Birimimiz, hesap verebilirlik ilkeleri uyarınca Üniversitemiz İç Denetim Birimi tarafından gerçekleştirilen periyodik ve tematik denetimlere tabi tutulmaktadır. Bu denetimler; yalnızca kamuoyuna sunulan bilgilerin doğruluğu ve güncelliği ile sınırlı kalmayıp, birimizin mali süreçlerinden akademik faaliyetlerine, idari işleyişinden kaynak kullanım verimliliğine kadar son derece kapsamlı ve detaylı bir alanı kapsamaktadır. Denetim süreçleri neticesinde hazırlanan raporlar ve sunulan öneriler, birimizin yönetim kalitesini yükseltmek ve kurumsal riskleri proaktif bir yaklaşımla yönetmek adına temel bir denetim mekanizması olarak kullanılmaktadır [\[15 OD4\]](#).

## A.2. MİSYON VE STRATEJİK AMAÇLAR

### A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Yüksekokulumuzun misyonu, vizyonu, temel değerleri ve kurumsal politikaları; üniversitemizin stratejik hedefleriyle tam bir uyum içerisinde belirlenmiştir. Bu temel metinler, kurumsal kimliğimizin ve stratejik yönelimimizin ana çerçevesini oluşturmakta olup; kurumsal web sayfamızda, birim faaliyet raporlarımızda ve iç değerlendirme raporlarımızda tüm paydaşlarımızın erişimine açık şekilde ilan edilmiştir [\[16 OD4\]](#).

### A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Yüksekokulumuzun stratejik yönetim süreci, Üniversitemizin genel stratejik planı ile uyumlu olarak belirlenen, ölçülebilir ve gerçekçi hedeflere dayanmaktadır. Stratejik plan hazırlık çalışmalarımız;

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	15/30

Birimimizin güçlü ve zayıf yönleri ile bölgesel fırsatları temel alan, tüm akademik ve idari birimlerimizin katılımıyla şekillenen kapsamlı bir analiz sürecinin ürünüdür. Planımızda yer alan temel stratejik amaçlarımız; eğitim-öğretim kalitesinin yükseltilmesi, kurumsal kapasitenin geliştirilmesi, paydaş odaklılığın artırılması ve toplumsal katkı faaliyetlerinin çeşitlendirilmesi ekseninde toplanmaktadır [\[17 OD4\]](#).

Üniversitemizin stratejik yönetim politikalarında gerçekleştirilen güncel düzenlemeler doğrultusunda, **2026 yılından itibaren** stratejik planlama süreçleri birim bazlı bağımsız raporlamalar yerine, üniversite genelinde bütüncül bir yaklaşımla ve merkezi bir koordinasyonla yürütülmektedir. Bu yeni model kapsamında yüksekokulumuz, kendi stratejik hedeflerini üniversitemizin genel vizyonu ile tam uyumlu hale getirmek üzere merkezi birimlere veri sağlamak ve planlama süreçlerine veri odaklı katılım göstermektedir. Bu tek elden yönetim ve ortak veri havuzu sistemi; kaynakların daha verimli kullanılmasını, birimler arası stratejik hedeflerin birbiriyle uyumlu hale getirilmesini ve kurumsal performansın üniversite genelinde standart bir metodoloji ile izlenmesini mümkün kılmaktadır [\[18 OD3\]](#) [\[19 OD3\]](#).

### A.2.3. Performans Yönetimi

Yüksekokulumuzda performans yönetimi; stratejik amaçlarımıza ulaşma düzeyimizi nesnel verilerle ölçen, izleyen ve sonuçları kurumsal iyileştirme süreçlerine aktaran sistematik bir mekanizma üzerine kuruludur. Elde edilen veriler hem stratejik plan izleme süreçlerimizde hem de her yıl düzenli olarak hazırlanan **Birim Faaliyet Raporlarımızda da** detaylı bir şekilde yer almaktadır. Faaliyet raporlarımızda sunulan performans göstergeleri, birimimizin mali ve idari çıktıları ile akademik hedeflerinin gerçekleşme düzeyini şeffaf bir şekilde ortaya koymaktadır [\[20 OD4\]](#). 2026 yılı itibarıyla Üniversitemiz genelinde uygulanmaya başlanan merkezi stratejik planlama yaklaşımı ile birlikte, Yüksekokulumuzun performans yönetimi daha standart ve karşılaştırılabilir bir nitelik kazanmıştır. Birimimizden talep edilen veriler aracılığıyla tek elden yürütülen bu süreç, performans izleme faaliyetlerimizin üniversitemizin makro hedefleriyle bütünleşmesini ve kurumsal hesap verebilirliğimizin güçlenmesini sağlamaktadır.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	16/30

### A.3. YÖNETİM SİSTEMLERİ

#### A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

Üniversitemiz Kurum İç Değerlendirme Raporu'nda ifade edildiği şekilde uygulanmaktadır.

#### A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

Üniversitemiz Kurum İç Değerlendirme Raporu'nda ifade edildiği şekilde uygulanmaktadır.

#### A.3.3. Finansal Yönetim

Üniversitemiz Kurum İç Değerlendirme Raporu'nda ifade edildiği şekilde uygulanmaktadır.

#### A.3.4. Süreç Yönetimi

Yüksekokulumuzda eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve idari yönetim süreçleri, kurumsal bir standart oluşturmak adına tanımlanmış iş akışları ve uygulama esasları çerçevesinde yürütülmektedir. Birimimizin ana ve alt süreçleri; üniversitemizin ilgili yönergeleri, uygulama kılavuzları ve Birimize özgü prosedürler ile kayıt altına alınmıştır. Bu dökümantasyon yapısı, süreçlerin kişilerden bağımsız, sürdürülebilir ve hatasız bir şekilde işletilmesini teminat altına almaktadır. Dinamik bir yönetim anlayışını benimseyen birimiz, süreçlerini periyodik olarak gözden geçirmekte ve değişen ihtiyaçlar ile paydaş geri bildirimleri doğrultusunda revize etmektedir. Tüm akademik ve idari operasyonlar (Öğrenci işleri, staj süreçleri, satın alma, sınav organizasyonları vb.), adım adım tanımlanmış **İş Akış Şemaları** üzerinden takip edilmektedir. Bu şemalar, sürecin sorumlularını ve kontrol noktalarını net bir şekilde belirlemektedir [\[8 OD4\]](#).

Süreç yönetimi mekanizmamızın etkinliğinin bir göstergesi olarak, gerektiği halde güncel mevzuat ve kalite standartları doğrultusunda revize edilerek yeniden yayınlanmaktadır [\[21 OD3\]](#).

### A.4. PAYDAŞ KATILIMI

#### A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Yüksekokulumuz, stratejik hedeflerine ulaşma ve eğitim kalitesini artırma süreçlerinde paydaş odaklı bir yönetim modelini benimsemektedir. Bu kapsamda, birimimizin faaliyetlerinden etkilenen ve

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	17/30

faaliyetlerimizi etkileme potansiyeli bulunan tüm aktörler **iç ve dış paydaş olarak** sistematik şekilde sınıflandırılmıştır. Üniversitemizin akademik ve idari personeli ile öğrencilerimiz ana iç paydaşlarımızı oluştururken; mezunlarımız, iş dünyası temsilcileri, yerel yönetimler ve meslek kuruluşları temel dış paydaşlarımız olarak tanımlanmıştır [\[3 OD4\]](#) [\[4 OD4\]](#).

#### **A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri**

Öğrenci geri bildirimleri, kalite geliştirme süreçlerimizin merkezinde yer almaktadır. Bu kapsamda veriler; **UBYS Paydaş Geri Bildirim Sistemi**, fiziksel **Dilek ve Şikâyet Kutuları** ve her dönem sonu sistematik olarak uygulanan **Öğrenci Memnuniyet Anketleri** aracılığıyla toplanmaktadır [\[22 OD4\]](#) [\[23 OD4\]](#).

Elde edilen anket sonuçları ve talepler, Birim Kalite Komisyonu tarafından analiz edilerek somut iyileştirme planlarına dönüştürülmektedir. Ayrıca öğrenci temsilcilerinin kurul ve komisyon toplantılarına aktif katılımı sağlanarak, sorunlar doğrudan muhataplarından dinlenmekte ve çözüm süreçleri ortak akılla yürütülmektedir [\[24 OD4\]](#) [\[7 OD4\]](#).

#### **A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi**

Birimimizde, Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi aracılığı ile tüm programlarda sistematik olarak ve kurumsal amaçlar doğrultusunda (eğitim-öğretim politikası ve amaçları) mezunlar izlenmekte ve izleme sonuçlarına göre tüm birimleri ve programları kapsayan önlemler alınmaktadır [\[25 OD4\]](#).

### **A.5. ULUSLARARASILAŞMA**

#### **A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi**

Üniversitemiz Kurum İç Değerlendirme Raporu'nda ifade edildiği şekilde uygulanmaktadır.

#### **A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları**

Üniversitemiz Kurum İç Değerlendirme Raporu'nda ifade edildiği şekilde uygulanmaktadır.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	18/30

### A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Üniversitemiz Kurum İç Değerlendirme Raporu'nda ifade edildiği şekilde uygulanmaktadır.

## B. EĞİTİM – ÖĞRETİM

### B.1. PROGRAM TASARIMI, DEĞERLENDİRMESİ VE GÜNCELLENMESİ

#### B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

Programlarımızın tasarımı ve onayı; üniversitemizin eğitim politikalarıyla uyumlu, **Süreç Kartlarında** tanımlanmış yönetsel ve organizasyonel adımlarla yürütülmektedir [26 OD4]. Bu süreçte Birimimizin Kalite Komisyonu ve Akademik Kurulları, program amaçlarını ve öğrenme çıktılarını **Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ)** standartlarına tam uyumlu şekilde yapılandırmaktadır [27 OD4]. Eğitim kalitemizin bir tescili olarak, akreditasyon kuruluşu MEDEK tarafından değerlendirilen Bankacılık ve Sigortacılık Programımız 4 yıl süreyle tam akreditasyon almaya hak kazanmıştır [28 OD5]. Güncel ders izlenceleri ve program çıktıları, şeffaflık ilkemiz gereği kurumsal web sitemizde ve **UBYS** üzerinde paydaşlarımızın erişimine açıktır [29 OD4].

#### B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

Programlarımızdaki ders dağılımı; zorunlu-seçmeli ders oranı, alan dersleri ile genel kültür derslerinin dengesi ve öğrenci iş yükü (AKTS) kriterleri gözetilerek titizlikle planlanmaktadır. Derslerin yarıyıllara dağılımında öğrencilerin akademik gelişim süreçleri ve ön koşul ilişkileri dikkate alınarak, dengeli bir müfredat yapısı oluşturulmaktadır. Ders dağılım dengesi, Üniversitemiz Senato kararları ve birim komisyonlarımızın ilkeleri çerçevesinde belirlenen kurallara göre yapılandırılmaktadır. İlan edilmiş **Ders Bilgi Paketleri**, bu dengenin şeffaf bir kanıtı olarak UBYS üzerinden sunulmaktadır [30 OD4].

#### B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu

Birimimiz bölümleri eğitim öğretim program ve ders bilgi paketleri ile programların eğitim amaçları ve kazanımları, Öğrenci Bilgi Sistemi (<https://obs.bandirma.edu.tr/>) kapsamında Üniversitemiz web sayfasında yer almaktadır. Gerekli tüm bilgilendirmeler Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) web sayfasında (<https://obs.bandirma.edu.tr/>) yer almaktadır [30 OD4].

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	19/30

#### B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

Tüm derslerin AKTS değeri web sayfamız üzerinden paylaşılmakta, Bologna ders bilgi paketlerindeki öğrenci iş yükü takibi ile doğrulanmaktadır. Derslerin AKTS kredi değerleri, BANÜ-AKTS bilgilendirme dokümanına göre yapılmaktadır. Yüksekokulumuzun tüm programlarında işletmede mesleki eğitim (staj) 3+1 modeli kapsamında uygulanmaktadır. Yurt içi ve/veya yurt dışındaki uygulama ve stajların iş yükleri belirlenerek programın toplam iş yüküne dâhil edilmektedir [\[30 OD4\]](#).

#### B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Programlarımızın güncelliği ve kalitesi, iç ve dış paydaşlardan gelen verilerle periyodik olarak izlenmekte ve sistematik olarak güncellenmektedir. Bu süreçte; yıllık öz değerlendirme raporları, akademik kurul kararları ve **Danışma Kurulu** toplantılarında alınan sektör geri bildirimleri temel veri kaynağı olarak kullanılmaktadır. Eğitim-öğretim süreci sonunda akademik kurul toplantılarımızda sunumları yapılan analizlerle, derslerin detaylı analizleri yapılmakta ve müfredatın ihtiyaca cevap verme kapasitesi değerlendirilmektedir [\[31 OD4\]](#) [\[4 OD4\]](#).

#### B.1.6. Eğitim Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

Üniversitemiz, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere; organizasyonel yapılanma (üniversite eğitim ve öğretim komisyonu, vb.), bilgi yönetim sistemi (Bologna) ve uzman insan kaynağına sahiptir. Eğitim ve öğretim süreçleri üst yönetimin koordinasyonunda yürütülmektedir. Eğitim ve öğretim programlarının tasarlanması, yürütülmesi, değerlendirilmesi ve güncellenmesi faaliyetlerine ilişkin kurum genelinde ilke, esaslar ile takvim belirlidir. Programlarda öğrenme kazanımı, öğretim programı (müfredat), eğitim hizmetinin verilme biçimi, öğretim yöntemi ve süreçlerin koordinasyonu üst yönetim tarafından takip edilmektedir. Üniversitemize ait öğrenci kabul ve kayıt yönergesi, eğitim-öğretim ve sınav yönetmeliği, akademik danışmanlık yönergesi bulunmaktadır. Danışmanlık faaliyetleri etkin biçimde yürütülmektedir [\[32 OD3\]](#) [\[33 OD3\]](#).

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	20/30

## B.2. PROGRAMLARIN YÜRÜTÜLMESİ

### B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri

Yüksekokulumuzda eğitim-öğretim süreçleri, "Öğrenci Merkezli Öğrenme" yaklaşımı doğrultusunda teorik anlatım, vaka analizi, grup çalışmaları ve problem çözme gibi çeşitli öğretim yöntemleriyle zenginleştirilmektedir. Her ders için belirlenen yöntem ve teknikler, **Ders Bilgi Paketleri (Bologna)** içerisinde şeffaf bir şekilde tanımlanmış olup **Öğrenci Bilgi Sistemi (UBYS)** üzerinden erişime sunulmuştur [\[34 OD3\]](#).

### B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme

Birimimizde öğrencilerin başarılarının ölçülmesi ve değerlendirilmesi süreci Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Sınav Uygulama Yönetmeliği'nde tanımlanan ilkelere göre yürütülmektedir. Bu süreçler, öğrencilere akademik takvim aracılığıyla duyurulmaktadır. Her dersin ölçme ve değerlendirme sistemi, dersin içeriği, öğrenim çıktıları ve program yeterlilikleriyle uyumlu ve öğrenci iş yüküne dayalı olarak belirlenir ve Öğrenci Bilgi Sistemi'nde yer alan Bologna Ders Bilgi Sistemi üzerinden öğrencilerin erişimine sunulmaktadır. Programların yürütülme şekli (uzaktan, yüz yüze) üniversitemiz senatosunda tarafından alınan kararlar doğrultusunda belirlenmektedir.

Birimimizde ölçme ve değerlendirme süreçleri, şeffaflık ve nesnellik ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Her ders için geçerli olan başarı kriterleri, sınav yöntemleri ve değerlendirme ağırlıkları **Bologna Bilgi Paketleri** aracılığıyla dönem başında öğrencilerle paylaşılmaktadır. Ölçme sistemimizin etkinliği, her sınav dönemi sonunda düzenlenen **Akademik Kurul** toplantılarında titizlikle değerlendirilmektedir. Bu toplantılarda her öğretim elemanı, sorumlu olduğu derslere dair başarı oranları, not dağılımları ve sınav sonuçlarını içeren **detaylı analiz sunumları** gerçekleştirmektedir. Bu veriler ışığında, öğrenme çıktılarının gerçekleşme düzeyleri kontrol edilmekte ve gerek duyulan alanlarda ölçme yöntemleri veya ders içerikleri revize edilerek PUKÖ döngüsü tamamlanmaktadır [\[35 OD3\]](#) [\[31 OD4\]](#).

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	21/30

### B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilenmesi

Merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci grupları dışında kalan yatay geçiş, yabancı uyruklu öğrenci sınavı (YÖS), çift anadal programı (ÇAP), yandal öğrenci ve özel öğrenci kabulleri yönergeler doğrultusunda yapılmaktadır. Yönergeler üniversite web sayfasında yer almaktadır (<https://oidb.bandirma.edu.tr/tr/oidb/Sayfa/Goster/Yonergeler-14977>). Yüksek Öğretim Kurulu'nun belirlemiş olduğu "Yükseköğretim Kurumlarında Ön Lisans ve Lisans düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yandal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik" kapsamında oluşturulan "Lisans ve Ön Lisans öğrencileri yatay geçiş yönergesi", "Muafiyet ve İntibak Yönergesi" ve "Yurtdışından Öğrenci Kabulü Yönergesi" doğrultusunda süreç yönetilmektedir [36 OD3].

### B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma

Üniversitemiz Kurum İç Değerlendirme Raporu'nda ifade edildiği şekilde uygulanmaktadır.

## B.3. ÖĞRENME KAYNAKLARI VE AKADEMİK DESTEK HİZMETLERİ

### B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları

Yüksekokulumuzda eğitim faaliyetleri, modern donanıma sahip fiziksel ve dijital altyapıyla desteklenmektedir. Birimimiz bünyesinde, öğrencilerin teknik yetkinliklerini geliştirebilecekleri **2 adet bilgisayar laboratuvarı**, kütüphane ve dersliklerde eğitim amaçlı kullanılan toplam **87 adet bilgisayar** bulunmaktadır. Ayrıca, zengin kaynak erişimi sunan **1 adet kütüphane** ve toplam **15 adet dersliğimiz** ile **516** öğrenciye aynı anda hizmet verebilecek fiziki kapasiteye sahibiz. Öğrenme alanlarında yaşanan teknik veya yapısal aksaklıklar, kurumsal bir otomasyon sistemiyle çözülmektedir. Herhangi bir problem durumunda, **UBYS üzerinden Bilgi İşlem veya Yapı İşleri Daire Başkanlıkları** ile entegre çalışan "Destek Talep Modülü" kullanılmaktadır. Bu koordinasyon mekanizması sayesinde arızalar hızlıca raporlanmakta ve eğitim-öğretim sürecinde kesinti yaşanmadan sorunlar giderilmektedir [37 OD4].

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	22/30

### B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

Yüksekokulumuzda her öğrenciye, kayıt olduğu andan mezuniyetine kadar rehberlik edecek bir **Akademik Danışman** atanmaktadır. Danışmanlık sistemi, sadece ders kayıt onayları ile sınırlı olmayıp; öğrencilerin akademik başarı takibi, kariyer planlaması ve kurumsal uyum süreçlerini kapsayan bütüncül bir destek mekanizmasıdır. Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi öğrencilere hizmet sunmaktadır. KAR1101 Kariyer Planlama dersi tüm üniversite öğrencileri tarafından zorunlu olarak alınmaktadır [\[32 OD3\]](#).

### B.3.3. Tesis ve Altyapılar

Üniversitemiz Kurum İç Değerlendirme Raporu'nda ifade edildiği şekilde uygulanmaktadır.

### B.3.4. Dezavantajlı Gruplar

Üniversitemizde öğrenim gören engelli öğrencilerin öğrenim hayatlarını kolaylaştırabilmek için gerekli akademik ortamın hazırlanmasını ve eğitim-öğretim süreçlerine tam katılımlarını sağlamak amacıyla gerekli tedbirleri almak ve düzenlemeler yapmak üzere "Engelsiz Üniversite Öğrenci Birimi" bulunmaktadır. Bu birim koordinatörlüğünde her fakülte / myonun engelli öğrenci danışmanları bulunmaktadır [\[33 OD3\]](#). Erişilebilirlik standartlarını daha üst seviyeye taşımak amacıyla, görme engelli öğrencilerimiz için **Braille alfabesi** içeren yönlendirme tabelaları ve **hissedilebilir yüzey (sarı şerit)** uygulamaları planlama aşamasına alınmıştır. Bu taleplere ilişkin teknik çalışmalar ve bütçeleştirme süreçleri devam etmektedir. Birimiz, dezavantajlı grupların ihtiyaçlarını periyodik olarak analiz ederek, fiziksel ve eğitsel ortamları kapsayıcı hale getirmeyi sürdürmektedir [\[34 OD3\]](#).

### B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

Yüksekokulumuzda öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimlerini desteklemek amacıyla çok yönlü etkinlikler düzenlenmektedir. Öğrencilerimizin profesyonel hayata hazırlanmaları için her yıl düzenli olarak **Kariyer Günleri** ve sektörel seminerler organize edilmektedir. Sosyal sorumluluk bilincini artırmak amacıyla gerçekleştirilen **fidan dikimi, kan bağışi gibi etkinliklerinin** yanı sıra; uyuşturucuyla mücadele ve psikolojik sağlık gibi konularda uzman konukların katılımıyla farkındalık konferansları yürütülmektedir. Sportif faaliyetler üniversitemiz merkezi bünyesinde organize edilmekte olup, birimiz katılmak isteyen öğrencilerin koordinasyonunu ve katılım süreçlerini desteklemektedir. Bu

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	23/30

sayede öğrencilerimizin kampüs yaşamına entegrasyonu ve fiziksel gelişimleri teşvik edilmektedir [\[35 OD3\]](#) [\[36 OD3\]](#).

#### **B.4. ÖĞRETİM KADROSU**

##### **B.4.1. Atama, Yükselme ve Görevlendirme Kriterleri**

Yüksekokulumuzda ders görevlendirmeleri; liyakat, uzmanlık ve müfredat ihtiyacı temelinde şekillendirilmektedir. Bölüm başkanlıkları tarafından yapılan ders dağılımlarında, her öğretim elemanının kendi uzmanlık alanına özgü dersleri vermesi sağlanarak eğitim kalitesi optimize edilmektedir. Bu süreçte ders yüklerinin **eşit ve dengeli** dağılımı, ilgili kurul kararlarıyla güvence altına alınmaktadır [\[30 OD4\]](#).

Öğretim elemanı atama ve görevlendirme işlemleri, birimimizin şeffaf yönetim anlayışı gereği tanımlanmış **İş Akış Şemalarına** uygun olarak yürütülmektedir. İhtiyaç duyulan özel uzmanlık alanlarında, **2547 sayılı Kanun'un 31. maddesi** uyarınca alanında yetkin dış görevlendirmeler yapılmaktadır. Örneğin; "Silah Bilgisi ve Atış" dersi için **Manyas İlçe Emniyet Amirliği** bünyesindeki uzman personelden destek alınarak teorik bilginin saha tecrübesiyle birleşmesi sağlanmaktadır.

##### **B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi**

Birimimizdeki öğretim elemanlarının eğitim-öğretim niteliğini artırmak amacıyla, üniversitemiz bünyesinde düzenlenen **"Eğiticilerin Eğitimi"** programlarına katılım teşvik edilmektedir. Bu kapsamda, öğretim elemanlarımızın pedagojik formasyonlarını güçlendirmeleri, ölçme-değerlendirme tekniklerini modernize etmeleri ve dijital eğitim araçlarını etkin kullanmaları hedeflenmektedir [\[36 OD4\]](#).

Öğretim yetkinliklerinin geliştirilmesi süreci; akademik kurul toplantılarında yapılan ders bazlı başarı analizleri ve öğrenci geri bildirim anketlerinden elde edilen verilerle planlanmaktadır. Yüksekokulumuzda, öğretim elemanlarının mesleki gelişimlerini destekleyen kongre, seminer ve panel gibi bilimsel faaliyetlere katılımı idari olarak desteklenmekte; edinilen güncel akademik bilgilerin müfredata aktarılması sağlanmaktadır [\[35 OD3\]](#) [\[37 OD4\]](#).

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	24/30

### B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

Yüksekokulumuzda eğitim kalitesini ve akademik performansı artırmak amacıyla, öğretim elemanlarının başarıları hem ulusal mevzuat hem de üniversitemiz içi mekanizmalarla ödüllendirilmektedir. Öğretim elemanlarımız, yıl boyunca gerçekleştirdikleri yayın, proje ve bilimsel faaliyetler doğrultusunda ilgili yasal mevzuat hükümleri uyarınca **Akademik Teşvik Ödeneği** ile desteklenmektedir.

Üniversitemiz tarafından her yıl düzenlenen ödül törenlerinde; eğitim-öğretim faaliyetlerindeki üstün başarıları, yenilikçi yöntemleri ve öğrenci memnuniyetindeki yüksek performansları kriter alınarak "**En İyi Eğitim-Öğretim Ödülü**" verilmektedir. Bu ödüllendirme sistemi, akademik personelin motivasyonunu artırarak eğitim-öğretim süreçlerinde sürekli iyileştirmeyi teşvik etmektedir [\[38 OD4\]](#).

## C. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME

### C.1. ARAŞTIRMA SÜREÇLERİNİN YÖNETİMİ VE ARAŞTIRMA KAYNAKLARI

#### C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Yüksekokulumuzda araştırma ve geliştirme süreçleri, üniversitemizin stratejik hedefleriyle uyumlu olarak veriye dayalı bir anlayışla yönetilmektedir. Akademik personelimizin yıl boyunca planladığı ve gerçekleştirdiği makale, bildiri, kitap bölümü gibi **bilimsel yayınlar** ile ulusal/uluslararası **projeler** (TÜBİTAK, BAP vb.) düzenli olarak kayıt altına alınmaktadır.

Araştırma faaliyetlerinin performansı, her yıl düzenli olarak hazırlanan **Birim Faaliyet Raporlarında** sistematik bir şekilde izlenmektedir. Akademik personelimiz, gerçekleştirdikleri tüm bilimsel çıktıları YÖKSİS ve üniversitemiz bilgi sistemleri üzerinden beyan etmekte; bu veriler yıllık faaliyet raporu, stratejik plan gibi muhtelif raporlarda analiz edilerek stratejik hedeflere ulaşma düzeyi ölçülmektedir. Elde edilen araştırma verileri, birimin akademik yetkinliğini ortaya koyduğu gibi, gelecek dönem planlamaları için de temel oluşturmaktadır [\[20 OD4\]](#).

#### C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Üniversitemiz Kurum İç Değerlendirme Raporu'nda ifade edildiği şekilde uygulanmaktadır.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	25/30

## C.2. ARAŞTIRMA YETKİNLİĞİ, İŞ BİRLİKLERİ VE DESTEKLER

### C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri Gelişimi

Yüksekokulumuzda akademik personelin araştırma ve geliştirme kapasitesini artırmak, bilimsel projelerde yetkinlik kazanmalarını sağlamak amacıyla üniversitemiz ve dış paydaşlar tarafından düzenlenen eğitim faaliyetleri aktif olarak desteklenmektedir [\[37 OD4\]](#).

### C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Üniversitemiz Kurum İç Değerlendirme Raporu'nda ifade edildiği şekilde uygulanmaktadır.

## C.3. ARAŞTIRMA PERFORMANSI

### C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Üniversitemiz Kurum İç Değerlendirme Raporu'nda ifade edildiği şekilde uygulanmaktadır.

### C.3.2. Öğretim Elemanı /Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

Yüksekokulumuzda akademik performansın izlenmesi, nesnel verilere dayalı ve sürekli iyileştirmeyi hedefleyen bir mekanizma ile yürütülmektedir. Araştırma faaliyetlerinin performansı, her yıl düzenli olarak hazırlanan Birim Faaliyet Raporlarında sistematik bir şekilde analiz edilmektedir.

Veri Toplama ve Analiz Süreci: Akademik personelimiz; yayın, proje, bildiri ve patent gibi tüm bilimsel çıktılarını YÖKSİS ve üniversitemiz bilgi sistemleri (UBYS) üzerinden güncel olarak beyan etmektedir. Bu veriler; Yıllık Faaliyet Raporları, Stratejik Plan, Akademik Teşvik Başvuru Dosyaları gibi muhtelif raporlarda konsolide edilerek analiz edilmektedir. Bu analizler sayesinde, birimin stratejik hedeflerine ulaşma düzeyi somut verilerle ölçülmektedir. Elde edilen araştırma verileri, birimizin akademik yetkinlik haritasını ortaya koyduğu gibi, zayıf ve güçlü yanlarımızın tespit edilmesini sağlar [\[20 OD4\]](#). [\[19 OD4\]](#).

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	26/30

## D. TOPLUMSAL KATKI

### D.1. TOPLUMSAL KATKI SÜREÇLERİNİN YÖNETİMİ VE TOPLUMSAL KATKI KAYNAKLARI

#### D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Yüksekokulumuzda toplumsal katkı faaliyetleri, Üniversitemizin misyonuyla bütünleşik, kurumsal bir yapı içerisinde yönetilmektedir. Toplumsal katkı süreçleri; akademisyenlerimiz koordinasyonunda, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içerisinde planlanmaktadır. Organizasyon yapımızda toplumsal katkı, akademik faaliyetlerin bir çıktısı olarak ele alınmakta ve yönetim modelimizde paydaş beklentileri önceliklendirilmektedir [\[39 OD3\]](#).

Müfredatımızda yer alan "**Gönüllülük Çalışmaları**" dersi, toplumsal katkı stratejimizin temel taşlarından biridir. Bu ders kapsamında öğrencilerimiz; sosyal sorumluluk projeleri, yerel yönetimlerle ortaklaşa yürütülen sosyal farkındalık çalışmaları gibi alanlarda aktif rol almaktadır. Bu ders, sadece teorik bilgi aktarımıyla sınırlı kalmayıp, öğrencilerin toplumsal duyarlılık kazanmasını sağlayan somut uygulama çıktıları üretmektedir [\[40 OD2\]](#) [\[41 OD2\]](#) [\[42 OD2\]](#) [\[43 OD2\]](#) [\[44 OD2\]](#).

#### D.1.2. Kaynaklar

Yüksekokulumuz, toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilir kılmak amacıyla mali, fiziksel ve insan kaynağını stratejik plan hedefleriyle uyumlu bir şekilde seferber etmektedir. Bu faaliyetler, üniversitemizin toplumsal refahı artırma vizyonu çerçevesinde, birim bütçesi ve öz kaynaklar etkin kullanılarak gerçekleştirilmektedir.

Toplumsal katkı süreçlerinin en önemli bileşeni, alanında uzman akademik personelimiz ve "Gönüllülük Çalışmaları" dersi kapsamında aktif rol alan öğrencilerimizdir. Öğrencilerimiz sosyal sorumluluk projelerinde görev almaktadır.

Faaliyetler için gerekli temel giderler Üniversitemiz bütçesinden karşılanırken; yerel paydaşlarla da (Belediye, Kaymakamlık, STK'lar) yapılan iş birlikleri sayesinde kaynak yönetimi optimize edilmektedir [\[44 OD2\]](#) [\[42 OD2\]](#).

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	27/30

## D.2. TOPLUMSAL KATKI PERFORMANSI

### D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Yüksekokulumuzda toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi, Gönüllülük Çalışmaları dersi kapsamında gerçekleştirilmektedir. Bu süreçte toplumsal katkı projelerinin üreticileri, akademisyenlerimizin koordinatörlüğünde öğrencilerimizdir. Öğrenciler tarafından geliştirilen ve uygulanan projeler, ders kapsamında belirlenen ölçütler doğrultusunda izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Gerçekleştirilen sosyal, kültürel ve toplumsal projeler; ders kapsamında hazırlanan raporlar, birim faaliyet raporları ve web sitemiz aracılığıyla kayıt altına alınmaktadır. Projelerin planlanan hedeflere uygunluğu, uygulama süreci ve ortaya koyduğu toplumsal fayda dikkate alınarak değerlendirme yapılmakta; bu değerlendirmeler öğrencilerin akademik notlandırma sürecine yansıtılmaktadır. Yerel kurumlarla (Belediye, Kaymakamlık, Emniyet vb.) iş birliği içinde yürütülen çalışmalarda elde edilen geri bildirimler ve gözlemler hem projelerin etkililiğinin değerlendirilmesine hem de sonraki dönemlerde geliştirilecek toplumsal katkı çalışmalarına rehberlik etmektedir [\[43 OD2\]](#).

## SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

### A. Liderlik, Yönetişim ve Kalite

Yüksekokulumuz, şeffaf, katılımcı ve veriye dayalı bir yönetim anlayışını benimsemiştir. Kalite güvencesi sistemimiz, Birimimizdeki tüm akademik ve idari süreçleri kapsayacak şekilde yapılandırılmış olup, PUKÖ döngüsü (Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al) aracılığıyla sürekli iyileştirme hedeflenmektedir. İç ve dış paydaşların karar alma mekanizmalarına katılımı sağlanarak, Birimimizin stratejik hedefleriyle üniversitemizin vizyonu arasındaki uyum güçlendirilmiştir.

Yönetişim modelimiz, iş akış şemaları ve tanımlı görev tanımlarıyla desteklenerek kurumsal süreklilik güvence altına alınmıştır. Bilgi yönetim sistemlerinin etkin kullanımı sayesinde, akademik performans ve idari süreçler düzenli olarak izlenmekte, elde edilen veriler yönetsel kararlara temel oluşturmaktadır. Birimimiz, kalite kültürünü içselleştirmiş bir organizasyon yapısıyla gelişimini sürdürmektedir.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	28/30

## B. Eğitim ve Öğretim

Eğitim-öğretim süreçlerimiz, öğrenci merkezli bir yaklaşımla ve Bologna süreci ilkelerine tam uyumlu olarak yürütülmektedir. Program çıktılarımız, iş gücü piyasasının ihtiyaçları ve paydaş görüşleri doğrultusunda güncel tutulmakta; ders içerikleri ile ölçme-değerlendirme yöntemleri şeffaf bir şekilde öğrencilerle paylaşılmaktadır. Akademik danışmanlık hizmetleri ve fiziksel altyapımız, öğrencilerin hem teorik hem de pratik yetkinliklerini en üst düzeye çıkarmak üzere optimize edilmiştir.

Öğretim kadromuzun uzmanlık alanlarına uygun ders dağılımı ve dış paydaşlardan sağlanan uzman desteği (Emniyet Md. vb.), eğitimin niteliğini artırmaktadır. Sınav sonuçları ve başarı analizleri her dönem akademik kurullarda değerlendirilerek, eğitim kalitesini artıracak iyileştirmeler hızla hayata geçirilmektedir. Engelli öğrencilerimize yönelik erişilebilirlik çalışmaları ve sosyal-kültürel faaliyetler ile kapsayıcı ve dinamik bir öğrenme ekosistemi sunulmaktadır.

## C. Araştırma ve Geliştirme

Birimimizdeki araştırma faaliyetleri, akademik personelin uzmanlık alanları doğrultusunda nitelikli yayın ve projeler üretilmesini teşvik edecek şekilde yönetilmektedir. Araştırma performansı, YÖKSİS ve kurumsal bilgi sistemleri üzerinden sistematik olarak takip edilmekte; elde edilen veriler birim faaliyet raporları ve stratejik plan izleme süreçlerinde analiz edilmektedir. Araştırma çıktılarımız, birimimizin bilimsel derinliğini artırmanın yanı sıra eğitim kalitemizi de besleyen bir veri seti oluşturmaktadır.

Öğretim elemanlarımızın araştırma yetkinliklerini geliştirmek amacıyla düzenlenen eğitimler ve proje yazma süreçlerine katılım desteklenmektedir. Kurum içi akademik teşvik mekanizmalarıyla bilimsel üretkenlik motive edilirken, geleceğe yönelik planlamalarda araştırma odaklı hedefler önceliklendirilmektedir. Mevcut kaynakların araştırma faaliyetlerine etkin tahsisıyla, Birimimizin bilimsel rekabet gücünün her yıl artırılması hedeflenmektedir.

## D. Toplumsal Katkı

Yüksekokulumuz, toplumsal katkıyı akademik sorumluluğunun ayrılmaz bir parçası olarak görmekte ve yerel paydaşlarla güçlü bir iş birliği ağı içerisinde hareket etmektedir. "Gönüllülük Çalışmaları" dersi ve düzenlenen sosyal sorumluluk projeleri (fidan dikimi, farkındalık konferansları vb.) aracılığıyla

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	29/30

öğrencilerimizin toplumsal duyarlılığı artırılmaktadır. Kamu kurumları ve yerel yönetimlerle yapılan ortak çalışmalar, Birimimizin sahip olduğu bilgi birikiminin ve fiziksel kaynakların toplum yararına sunulmasını sağlamaktadır.

Toplumsal katkı faaliyetlerinin performansı, faaliyet raporları ve paydaş etkileşimleri üzerinden izlenerek değerlendirilmektedir. Sınırlı kaynakların en yüksek toplumsal faydayı yaratacak alanlara yönlendirilmesiyle, Birimimizin bölgedeki görünürlüğü ve toplumsal etkisi sürdürülebilir bir şekilde güçlendirilmektedir.

### **GÜÇLÜ YÖNLER**

Birimimizin en temel güçlü yönü, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla desteklenen kurumsal kalite kültürüdür. Yüksekokulumuz bünyesindeki Finans, Bankacılık ve Sigortacılık programının MEDEK tarafından tam akredite edilmiş olması, eğitim kalitemizin ulusal standartlarda tescillendiğinin en somut göstergesidir. Alanında uzman, nitelikli akademik kadromuz ve süreçlere hâkim deneyimli idari personelimiz, birimimizin operasyonel başarısının temelini oluşturmaktadır. Ayrıca, sınav sonuçlarının sistematik analizlerle değerlendirilmesi, Manyas İlçe Emniyet Amirliği gibi kurumlarla yapılan sektörel iş birlikleri Birimimizi rekabetçi kılan diğer güçlü unsurlardır.

### **İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER**

Yüksekokulumuzda kalite süreçleri başarıyla işletilse de bazı alanlarda stratejik gelişim ihtiyacı bulunmaktadır. Özellikle uluslararasılaşma düzeyi ve değişim programlarına katılımın artırılması ve engelli erişilebilirliğine yönelik devam eden fiziksel iyileştirmeler hususunda iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır.

Eğitim ve araştırma faaliyetlerinin sürdürülebilirliğini ve kalitesini daha üst seviyelere taşımak amacıyla, mevcut iş yükü ve büyüme hedefleri doğrultusunda **akademik ve idari personel niceliğinin artırılması** birimiz için temel bir ihtiyaç alanıdır. Toplumsal katkı boyutunda, mevcut faaliyetlerin kapsamını genişletmek amacıyla bu alana daha fazla mali kaynak ve bütçe ayrılması bir ihtiyaç olarak saptanmıştır. Ayrıca, gerçekleştirilen toplumsal katkı faaliyetlerinin somut etkilerini ölçmek, paydaş memnuniyetini veriye dayalı takip etmek ve sonuçları sürekli iyileştirme döngüsüne dahil etmek için optimize edilmiş

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>Manyas Meslek Yüksekokulu</b>	Doküman No	BİDR/MMYO/ 03
		İlk yayın tarihi	11.02.2026
	<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2025)</b>	Rev. No / Tarih	00/...
		Sayfa sayısı	30/30

bir izleme sistemi kurulması gerekmektedir. Araştırma ve geliştirme boyutunda ise bireysel yayınların ulusal ve uluslararası projelere dönüştürülme oranı geliştirilmeye açık bir alan olarak değerlendirilmektedir.

### SONUÇ

Sonuç olarak, Meslek Yüksekokulumuz, MEDEK akreditasyonu ile taçlandırılmış eğitim kalitesini uzman kadrosuyla birleştirerek tanımlı iş akışları çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Mevcut güçlü yanlarımızı koruyarak; uluslararasılaşma, toplumsal katkı kaynaklarının ve mevcut personel niceliğinin artırılması ve izleme sistemlerinin dijitalleşmesi gibi iyileştirmeye açık alanlarda planlı adımlar atmayı hedeflemekteyiz. Birimimiz, iç ve dış paydaşlarıyla olan güçlü koordinasyonu ve PUKÖ döngüsünü temel alan yönetim felsefesiyle, yükseköğretimdeki kalite hedeflerine ulaşma yolunda kararlılıkla ilerlemektedir.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ahmet Bilal Gülenç Manyas Meslek Yüksekokulu Kalite Birim Sorumlusu	Esra İçöz Manyas Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Doç. Dr. Ufuk Bingöl Manyas Meslek Yüksekokulu Müdürü